

ГБУ «Центр занятости населения  
г. Альметьевска»

регистрационный № 290

от «07» 12 2021 г.

*рег. officer Якимов А.В. АИФ*  
(должность, ФИО, подпись регистратора)

МП

### Дополнительное соглашение № 1


к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ» на 2021-2023 годы.

Настоящее дополнительное соглашение № 1 от «07» декабря 2021 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ» на 2021-2023 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Зюзиной Елены Петровны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Якимовой Екатерины Владимировны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является.

**Приложение № 9 от «19» апреля 2021г.** считать утратившим силу, заменить его на приложение следующего содержания.

«СОГЛАСОВАНО»  
Профсоюзный комитет  
МБДОУ «Д/с «Воробушек»  
с. Русский Акташ»  
Протокол №10  
Председатель профкома  
Якимова Е.В. 

« УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МБДОУ  
«Д/с «Воробушек»  
с. Русский Акташ»  
Е.П. Зюзгина  
М.П.   
Введено в действие приказом  
№ 40 от «04» 12 2012 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**по распределению выплат в рамках Указа Президента РФ от**  
**07.05.2012 года № 597 по доведению средней заработной платы**  
**отдельных категорий работников учреждений образования до среднего**  
**значения по экономике в Республике Татарстан.**

**I. Общие положения.**

1. Данное Положение разработано в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», достижения запланированного уровня средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования:

2. Настоящее Положение содержит нормы и правила распределения выплат.

**II. Последовательность распределения выплат.**

2.1. МБУ «Централизованная бухгалтерия Управления образования Альметьевского муниципального района Республики Татарстан» обеспечивает своевременное распределение выделенных средств на единовременную выплату, предусмотренную для доведения средней зарплаты отдельным педагогическим работникам учреждений образования Альметьевского муниципального района до среднего значения по экономике Республики Татарстан. Распределение осуществляется пропорционально ставкам в соответствии с утвержденной на начало учебного года тарификацией в учреждениях образования (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).

2.2. Выплаты за одну ставку в общеобразовательных учреждениях рассчитываются по формуле:

Размер единовременной выплаты за одну ставку за расчетный период работы для оплаты отдельных педагогических работников образования Альметьевского муниципального района равен общей сумме выплат, выделенной для образовательных учреждений Альметьевского муниципального района, разделенной на количество педагогических ставок в образовательных учреждениях (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).

2.3. Распределяемая сумма средств в разрезе каждого образовательного учреждения рассчитываются по формуле:

МБУ «Централизованная бухгалтерия» направляет для распределения в каждое образовательное учреждение сумму, равную размеру единовременной выплаты за одну ставку, за расчетный период работы, умноженную на количество педагогических ставок в данном образовательном учреждении на начало учебного года в соответствии с тарификацией.

2.4. Учреждение образования определяет размер единовременной выплаты по доведению до средней зарплаты педагогическим работникам:

- работающим по основному месту работы,
- по основной должности;
- по внутреннему совместительству.

Выплата определяется пропорционально нагрузке по тарификации за текущий месяц:

- без учета педагогической нагрузки административно – руководящего состава;
- без учета педагогической нагрузки внешних совместителей;

Размеры единовременной выплаты осуществляет Комиссия (Комиссия по распределению стимулирующих выплат и премии) по согласованию с профсоюзным комитетом.

Размер единовременной выплаты для отдельно взятого педагога за педагогическую работу за расчетный период работы равен размеру единовременной выплаты за одну ставку, умноженному на фактическое количество ставок для данного педагогического работника, без учета педагогической нагрузки административно – руководящего состава, педагогической нагрузки внешних совместителей, без учета периода нахождения работника на больничном и в отпусках.

2.5. Вновь принятым педагогическим работникам выплаты производятся пропорционально количеству отработанных дней текущего месяца, за который предусмотрены единовременной выплаты.

2.6. Работникам, прекратившим трудовые отношения в месяце, в котором предусмотрены выплаты, оплата производится по факту отработанных дней до даты увольнения.

2.7. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия постановления Кабинета Министров Республики Татарстан и (или) постановления Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района по данному вопросу.

Дополнительное соглашение

принято на собрании трудового коллектива

«07» сентября 2021 г.

Заведующий ДОУ

Зюзгина Е.П.



Председатель

первичной проф. организации

Якимова Е.В. 

ГБУ «Центр занятости населения  
г. Альметьевска»

регистрационный № 61  
от «08» августа 2022 г.

Ирина Владимировна  
(должность, ФИО, подпись регистратора)



**Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору между администрацией и профсоюзным  
комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад «Воробушек с. Русский Акташ» на 2021-2023 годы.**

Настоящее дополнительное соглашение № 2 от «8» февраля 2022 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ » на 2021-2023 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ », именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Зюзгиной Елены Петровны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ », именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Якимовой Екатерины Владимировны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

**1. Раздел «Общие положения».**

**П.1.2.** абзац четвертый изложить в следующей редакции «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 г».

**П.1.2.** абзац седьмой изложить в следующей редакции «Территориальное Соглашение между Управлением образования Альметьевского муниципального района Республики Татарстан и Альметьевской территориальной организацией работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования,

Альметьевской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 г.»

**1. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».**

**Пункт 2.1.13.** дополнить абзацем следующего содержания: «Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID – 19».

**2. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха».**

**Пункт 3.11.** дополнить абзацем следующего содержания: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)».

**3. Раздел V «Охрана труда и здоровья».**

**Дополнить пункт 5.5.5.** «включая микрповреждения в установленном порядке».

**Дополнить п.5.1.24.** «Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательного учреждения».

**4. Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы».**

**П.6.1.2.** дополнить абзацем следующего содержания: «- вакцинация, ревакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) – два рабочих дня. Дни отдыха предоставляются на основании заявления работника».

**Дополнить п.6.1.9.** «Содействовать участию членов профсоюза в социальном проекте Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный бонус к пенсии» (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).

Дополнительное соглашение  
принято на профсоюзном собрании  
«8» февраля 2022 г.

Заведующий  
МБДОУ «Д/с «Воробушек»  
с. Русский Актэш,  
Зюзгина Е.П.



Председатель  
первичной проф. организации

Якимова Е.В. 

ГБУ «Центр занятости населения  
г. Альметьевска»

регистрационный № 8001/2023  
от «14» февраля 2023 г.

*ков. отг. Бакирова*  
(должность, ФИО, подпись регистратора)



**Дополнительное соглашение № 3  
к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ» на 2021-2023 годы.**

Настоящее дополнительное соглашение № 3 от «13» февраля 2023 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ» на 2021-2023 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Зюзгиной Елены Петровны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Якимовой Екатерины Владимировны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

**В разделе II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».**

**П.2.1.5. второй абзац** изложить в следующей редакции «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

**В разделе V «Охрана труда и здоровья».**

**П.5.1.2.** изложить в следующей редакции «Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 217 ТК РФ».

**П.5.1.3.** изложить в следующей редакции «Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ».

**П.5.1.5.** изложить в следующей редакции «Обеспечивает проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

**П.5.1.13.** первый абзац изложить в следующей редакции «Обеспечивает выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

**П.5.1.15.** изложить в следующей редакции: «Обеспечивает за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

**П.5.1.19.** изложить в следующей редакции «Создать на паритетной основе совместно с профсоюзным комитетом комиссию по охране труда в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда».

**Раздел VI «Социальные гарантии и льготы»**

**Дополнить пункт 6.1.2.** абзацем: предоставлять работникам - членам профсоюза дополнительные полностью оплачиваемые дни в случае: если сотрудник проработал в организации более 10 лет, (не имеет детей в возрасте до 16 лет и родителей в возрасте 80 лет и старше) - один рабочий день в квартал, в случае не использования день пропадает. (На основании ст. 116 ТК РФ «О дополнительных

социальных льготах и гарантиях, распространяемых на работников, состоящих в членстве в первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза образования)»

**Приложение № 4. Правила внутреннего трудового распорядка.**

**Раздел 5 «Рабочее время»** дополнить пунктом 5.10. следующего содержания:  
«К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений,
- других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ)».

**Раздел 7 «Время отдыха».**

**Пункт 7.1.13.** дополнить новым случаем «В соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляется отпуск до 14 календарных дней в году без сохранения заработной платы».

**Приложение № 12.**

**«Список рабочих мест, на которых работникам установлен дополнительный отпуск за наличие вредных и (или) опасных производственных факторов»**  
изложить в следующей редакции:

| Номер п/п | Наименование рабочего места | Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях) |
|-----------|-----------------------------|--|
| 1.        | Повар                       | 7  |

Дополнительный отпуск предоставляется по итогам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Заведующий  
Зюзгина Е.П.  
(ФИО, подпись)



Председатель  
первичной профсоюзной организации  
Якимова Е.В. *Якимова*  
(ФИО, подпись)

«12» *сентября* 2023 г.